



international
project
management
association



PONOVNA OVJERA (RECERTIFIKACIJA) BODOVANJE KONTINUIRANOG PROFESIONALNOG RAZVOJA (CPD bodovi)

Nositelji IPMA-4-L certifikata dužni su upotpunjavati i usavršavati svoje znanje nakon položene ovjere sposobnosti. Zahtjevu za ponovnu ovjeru kandidati moraju priložiti dokaze o kontinuiranom profesionalnom razvoju (*engl. Continuing Professional Development – CPD points*).

Recertifikacija je potrebna nakon petogodišnjeg razdoblja za sve IPMA razine i temelji se na dokazima o kontinuiranom sudjelovanju u upravljanju projektima, programima ili portfeljima na odgovarajućoj razini i dokazima o kontinuiranom profesionalnom razvoju.

Za ponovnu ovjeru (recertifikaciju) nositelj certifikata mora dostaviti dovoljno dokaza da je ostvario/la najmanje **35 sati kontinuiranog profesionalnog razvoja godišnje** od posljednje certifikacije, a ukupno minimalno 175 sati u 5 godina od datuma zadnje certifikacije ili recertifikacije. Certifikacijska pravila navode da je potrebno ostvariti 35 sati kontinuiranog profesionalnog razvoja **godišnje** što znači da se neće priznavati ukoliko kandidat ostvari npr. 100 bodova u 1 godini. U tablici u nastavku su definirani načini kroz koje je moguće ostvarivati kontinuirani profesionalni razvoj. U tablici su navedeni bodovi – **1 CPD bod = 1 sat kontinuiranog profesionalnog razvoja**.

Kontinuirani profesionalni razvoj se boduje u skladu sa sljedećom tablicom:

- a) **neformalne CPD aktivnosti** - zahtjeva dokumentiranje i vlastiti osvrt na naučeno u pisanom obliku za svaku godinu u kojoj se prijavljuju CPD bodovi prema uputama CAPM-CERT-a.

	Broj bodova
Sudjelovanje u diskusijskim skupinama/panelima, samoučenje (TV, Internet, itd.), mentorski rad (znanstveni i stručni) čitanje knjiga, simulacije i igre za unapređenje kompetencija iz područja upravljanja projektima	do maksimalno 15 CPD bodova za svaku godinu* Potrebno je objasniti kako su različiti oblici učenja pomogli kandidatu podići razinu kompetencija kod upravljanja projektima, programima i portfeljima. Za svaku aktivnost potrebno je sažeto objasniti njezin doprinos usavršavanju kandidata.
Registracija za IPMA/CAPM newsletter	5
Članstvo u Hrvatskoj udruzi za upravljanje projektima	5

- b) **formalne CPD aktivnosti**

b) formalne CPD aktivnosti	NE-IPMA	IPMA / CAPM
Konferencije i događanja		
Prisustvo na konferencijama:		
Jednodnevna radionica i seminar, forum, itd.	0.7/h	1/h
Konferencija iz upravljanja projektima (minimalno 2 dana)	8	10
Godišnja konferencija iz upravljanja projektima (minimalno 2 dana)	12	15
IPMA događaji i regionalne konferencije (Diversity, NORDNET, SENET, LATNET, ASIANET, itd.)*	n/a	15
Globalne konferencije (IPMA World kongres i istraživačka konferencija, IPMA SIG konferencije, ostale konferencije)*	15	20
Aktivno prisustvo na događanjima:		
Poster	1	2
Prezentacija	2	4
Plenarno izlaganje	4	7
Keynote izlaganje	7	10

	NE-IPMA	IPMA / CAPM
Edukacija i trening (neformalno)	CPD - ostali	CPD - IPMA REG partneri
Prisustvovanje	1/h	1.5/h
Održavanje	2/h/ po kompetenciji	3/h/ po kompetenciji
Formalno stečeno obrazovanje:	CPD - ostali	CPD - IPMA REG partneri
BSc diploma u području upravljanja projektima	12	15
MSc diploma u području upravljanja projektima	17	20
PhD diploma u području upravljanja projektima	22	25
Volontiranje (broj sati godišnje)		
Lokalne organizacije iz upravljanje projektima, lokalni SIG-ovi, itd.	3	5
Globalne organizacije iz upravljanje projektima, međunarodni SIG-ovi, itd.	5	7
Publikacije:		
Članak u časopisu, pisanje bloga, stručni članak, itd. iz područja upravljanja projektima	5	5
Znanstveni članak u međunarodnom časopisu ili zborniku radova, poglavlje u knjizi, itd.	7	7
Knjiga iz područja upravljanja projektima (autor ili urednik)	10	15

* kod neformalnih CPD aktivnosti 1 CPD bod se prijavljuje za svaki utrošeni sat sudjelovanja u diskusijskim skupinama/panelima, samoučenje, mentorski rad (znanstveni i stručni) čitanje knjiga, simulacije i igre za unapređenje kompetencija iz područja upravljanja projektima. Ukoliko se radi o različitim aktivnostima potrebno je zasebno iskazati broj bodova za svaku aktivnost. Na godišnjoj razini je moguće prijaviti maksimalno 15 bodova za neformalne CPD aktivnosti.

Navedeni sustav bodovanja se primjenjuje od 01.01.2021.

Do 1.6.2021. se primjenjuje prethodno važeći sustav bodovanja. Za sve kandidate koji se recertificiraju nakon 01.06.2021. bodovanje će se vršiti prema novom sustavu bodovanja. Za osobe čija validnost certifikata zahvaća oba gore navedena razdoblja, potrebno je zadovoljiti oba kriterija prema nižem objašnjenju.

Ukoliko je certifikat važeći do 30.06.2022., period od 30.06.2017. do 30.6.2021. obračunava se po prethodno važećem sustavu, a za period od 01.07.2021. do 30.06.2022. kandidat će morati ostvariti 35 bodova godišnje. Ukoliko bi se radilo o periodu od 1,5 godine po novom sustavu, kandidat bi trebao ostvariti minimalno 52,5 bodova.